



ДЕТСКА ГРАДИНА „ОСМИ МАРТ“ – ГР. ПЪРВОМАЙ
ул. „Спартак“ №11а, тел. 0336/ 6 35 25, e-mail: odz_osmimart@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:.....

ДИРЕКТОР: Нели Чепишева

ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

УЧЕБНА 2024/2025 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет – Протокол № 4 от 04.09.2024 г.

Утвърден със заповед на директора № 1/ 16.09.2024 г.

I. Анализ на действителното състояние на квалификационната дейност на детската градина през предходната учебна година:

Изборът на учителската професия в 21 век вече не е свързан просто с „призванието да преподаваш“, подходът към децата и желанието за общуване с тях. **Да бъдеш учител е и една от най-добрите школи за личностно и професионално развитие.** Осъзнат избор за трупане на ценен практически опит и развиване на умения, част от кариерната ориентация, къде и как може да си най-полезен.

С тази предизвикателна задача са заети именно учителите. Но не онези, които са единствено преносители на знанието (отдавна тук технологиите са много по-ефективни), а тези, които провокират въображението и идеите на децата, подкрепят опитите и насърчават ученето през осъзнаване на преживяванията.

Промяната е в засиления акцент върху развитието на критично мислене и усвояването на умения и нагласи, за сметка на възпроизвеждането на информация. Нужда, която провокира учителската професия да се променя много по-динамично, откогато и да било преди, и да насърчава учителите да се адаптират и учат непрекъснато.

През учебната 2023/2024 година всички педагогически специалисти повишиха своята квалификация, като участваха в обучения, семинари и курсове, насочени към усъвършенстване на професионалните умения, постигане на по-високо качество на педагогическия труд и по-високи резултати във възпитателно-образователната работа. Планираните квалификационни дейности са успешно реализирани.

За педагогическата колегия на детска градина „Осми март“ беше организирана и проведена следната външно-институционална квалификация:

В периода 14.10.- 24.10.2023г. се проведе тренинг- обучение с педагогическия персонал на ДГ „Осми март“ на тема :“ **Драматизацията – фактор за комплексна реализация на детската реч**“. /обучителна организация – Евроклас консулт плюс; Николета Янева психолог-обучител/ След представяне на разработка по темата всички учители получиха по един квалификационен кредит.

В периода 16.02.2024 - 29.02.2024 година се проведе тренинг- обучение с педагогическия персонал на ДГ „Осми март“ на тема: **„Приказките, игрите и играчките като средства за възпитание при подрастващите“** . Частично-присъственото обучение за повишаване на квалификацията на учителите бе с продължителност 16 академични часа – 8 часа присъствено обучение и 8 часа самостоятелна работа, за което се присъди по 1 квалификационен кредит. А обучителната организация: „Център за обучение и квалификация на педагогически специалисти“ ООД, град София с лектор доц. д-р Соня Георгиева.

На 20.04.- 21.04.2024 година в ДГ „Осми март“ се проведе тренинг-обучение на тема :“ **Права и отговорности на децата**“ / Обучителна организация Алианс – за регионални и граждански инициативи – град София с лектор Цветелина Нешева. На всички участници бе присъден по 1 квалификационен кредит.

Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работата на педагогическите специалисти и успешното усвояване на учебното съдържание от децата. Тя повишава мотивацията и професионалното развитие на учителите; съдейства за подобряване на организацията и методиката при работа с децата. Темите от вътрешната квалификация кореспондираха тясно с участието на педагогическите специалисти в извънinstitutionалната квалификация. Споделени бяха редица материали и он – лайн ресурси. Започнахме прилагането на такива подходи като „учене чрез правене“ и „учене чрез игра“. Интегрирахме учебно съдържание от различни направления, за да постигнем по лесно усвояване на образователните стандарти.

II. Дефицити от квалификация на педагогическите специалисти:

Дефицитите/потребностите от квалификация на педагогическия персонал в детската градина се проучват в края на предходната и началото на новата учебна година чрез анкети, дискусии на оперативни съвещания, разговори с комисията по квалификация и наблюдения от страна на директора. Вземат се под внимание мненията, желанията, потребностите и нагласите на педагогическите кадри. Проучените потребности се обобщават от комисията по квалификация. Въз основа на проучените потребности е изграден настоящият план. Определените дефицити за учебната 2023/2024 година са:

- ✓ Развитие на емоционална интелигентност и социална компетентност у децата;
- ✓ Знания и умения за осъществяване на обща и допълнителна подкрепа на деца, работа с деца със СОП;
- ✓ Споделяне на добри педагогически практики и професионална подкрепа.

III. Цели на Плана за КД:

1. Утвърждаване на авторитета и подпомагане на кариерното развитие на учителите, работещи в детската градина.
2. Продължаване /оптимизиране/ структурата на изградената система за квалификация.
3. Разработване на вътрешна система за повишаване на качеството на резултатите.

IV. Задачи на Плана за КД:

1. Усъвършенстване на създадената система за квалификация, повишаване личната квалификация от всеки учител.
Провеждане на въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическата колегия.
2. Използване на разнообразни форми на квалификационна работа - проблемна група, практикум, тренинг, семинар, лектория, дискусия, участие в научна-практическа конференция, информация от библиотека, интернет.
3. Създаване на възможност за повишаване на професионално-квалификационната степен за всеки член на педагогическата колегия.

4. Създаване на условия за повишаване реалните резултати от възпитанието и обучението - засилване качеството на предварителната подготовка, спазване задълженията, произтичащи от ЗПУО и вътрешните правилници и наредби.

- Обмен на информация и съобщения чрез електронната поща.
- Участие във формите за квалификация, организирани на регионално и национално ниво.
- Разширяване и усъвършенстване на моделите и формите за контрол, чрез разработване на актуализирани оценъчни карти.

V. Очаквани резултати на Плана за КД:

1. Самоусъвършенстване на учителите чрез вътрешната система за квалификация.
2. Утвърждаване на квалификационните тренинги като действена форма за поддържане и повишаване професионалната квалификация на учителите.
3. Създаване на условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи, трудности и проблеми.
4. Успешна социализация, емоционален комфорт и пълноценна подготовка на детето за училище.
5. Развиване творческите заложби на децата и изява на детските интереси, способности и таланти.
6. Прилагане на иновационни и интерактивни подходи в процеса на педагогическо взаимодействие, което е същностна предпоставка за овладяване на ДОС, гарантиращи необходимата училищна готовност.

VI. Календарен план на дейностите

1. Вътрешноинституционална квалификация

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешно-училищен учител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Емоционална социална интелигентност при децата	Лекция-беседа	Учители	22	3	октомври 2024 г.	Първомай	Е. Карадинаева Л. Милева	Е. Карадинаева Л. Милева
2.	Методи за развиване на емоционална интелигентност у децата в ПУВ	Семинар-дискусия	Учители	22	3	ноември 2024 г.	Първомай	А. Липова А. Спасова	А. Липова А. Спасова
3.	Обмен на добри педагогически практики между педагогическите специалисти	Консултация	Учители	22	6	септември 2024 – май 2025 г.	Първомай	Н. Чепишева	Н. Чепишева
4.	Формиране на умения за създаване на позитивна и подкрепяща образователна среда	Лекция-Беседа	Учители	22	3	ноември 2024 г.	Първомай	А. Тодорова В.Атанасова	А. Тодорова В.Атанасова
5.	Методи и подходи при работа с хиперактивни деца и деца с нарушена концентрация на внимание.	Семинар-дискусия	Учители	22	2	декември 2024 г.	Първомай	Т. Александрова Н. Шолева	Т. Александрова Н. Шолева

6.	Емоционална интелигентност. Стрес. Техники за преодоляване на професионалния стрес.	Тренинг	Учители	22	3	януари 2025 г.	Първомай	Е. Ангелова Д. Нихтянова-Колева	Е. Ангелова Д. Нихтянова-Колева
7.	Адаптация и социално приобщаване на новопостъпили деца	семинар-дискусия	учители	22	2	януари 2025 г.	Първомай	Б. Донева Д. Костадинова	Б. Донева Д. Костадинова
8.	Формиране на комуникативна култура у децата и стимулиране на партньорство в играта	лекция	учители	22	3	февруари 2025 г.	Първомай	М. Симеонова Е. Маджева	М.Симеонова Е. Маджева
9.	Музиката, децата и емоционалната интелигентност	лекция - беседа	учители	22	2	март 2025 г.	Първомай	И. Иванова А. Налбантова	И.Иванова А. Налбантова Е.Тенева
10.	Педагогическо взаимодействие в мултикултурна среда	лекция	учители	22	2	април 2025 г.	Първомай	Ц. Димитрова М. Петрова	Ц. Димитрова М. Петрова

2. Извънинституционална квалификация

№	Тема	Форма	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител/обучителна институция/ако е ясна/	Обща цена на обучението - прогнозна	Начин на финансиране	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Психологически отношения и комуникация. Умението да убеждаваш. Управление на емоционални състояния			22	16	„Институт за човешки ресурси“	1650			ДГ „Осми март“	Н. Чепишева
2	Развиване на емоционалната интелигентност			22	16	„Институт за човешки ресурси“	2706			ДГ „Осми март“	Н. Чепишева

3. Вътрешноинституционална и междуинституционална квалификация

№	Тема	Форма	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител/обучителна институция/ако е ясна/	Обща цена на обучението - прогнозна	Начин на финансиране	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Как да намаля агресията в детската градина чрез емоционална интелигентност?	присъствена		22	16	„Уча се“	3 146			ДГ „Осми март“	Н. Чепишева

V. Заложени средства за квалификация на ДГ.

ДГ „Осми март”, гр. Първомай не работи с делегиран бюджет. Средствата за квалификация са процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал равняващ се на 1,2 % от ФРЗ на педагогическия персонал, заложени в бюджета на Община Първомай за 2024 г. – функция „Образование“, дейност ДГ в размер на 7511,00 лв.

V. Контрол по изпълнението на плана.

Директорът възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта извънучилищна квалификация – гл. учител Е. Карадинева
- В частта вътрешноучилищна квалификация – гл. учител Е. Карадинева
- В частта финансиране на квалификацията – Б. Славова – гл. счетоводител в Подел. „Образование и култура” общ. Първомай

Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа

1. Всички педагогически специалисти имат право да участват във форми на вътрешноучилищна и извънучилищна квалификация, след подадено заявление.
2. С предимство се ползват новоназначените учители, учители на постоянен или срочен трудов договор за не по-малко от една година.
3. Всеки педагогически специалист е длъжен да участва най-малко в една външна квалификационна дейност за година, която да е с продължителност 16 академични часа / или две по 8 академични часа/ и присъден 1 квалификационен кредит /или два по 0,5 квалификационни кредита/
4. При заявено желание за участие в квалификационна форма по ПУП извън одобрения План за квалификация от ПС, чрез самофинансиране, директорът е длъжен да осигури служебен отпуск.
5. При набирание на извънбюджетни средства, същите се ползват с решение на ПС за вида, формата и участниците в квалификационната дейност

